

Användningsvillkor för Okta Personal

Ladda ner PDF

Uppdaterades senast: 9 augusti 2024

Översättningar av dessa villkor finns på:

- Franska
- Japanska
- Holländska
- Svenska

Dessa användningsvillkor för Okta Personal (dessa "villkor") utgör ett bindande avtal mellan dig ("du" eller "din") och Okta, Inc. ("Okta", "vi", "vår" eller "oss") som reglerar din åtkomst till och användning av Okta Personal, oavsett om du får åtkomst via en webbläsare eller ett insticksprogram, en skrivbordsklient eller en mobilapp ("Okta Personal").

- Om du har din vanliga hemvist i Australien hittar du tillämpliga villkor här.
- Om du har din vanliga hemvist i Frankrike hittar du tillämpliga villkor här.
- Om du har din vanliga hemvist i Irland hittar du tillämpliga villkor här.
- Om du har din vanliga hemvist i Storbritannien hittar du tillämpliga villkor här.

Läs igenom dessa villkor noga innan du laddar ner, installerar, öppnar eller använder Okta Personal. OM DU INTE SAMTYCKER TILL (ELLER INTE KAN FÖLJA) DESSA VILLKOR FÅR DU INTE ANVÄNDA ELLER SKAFFA ÅTKOMST TILL OKTA PERSONAL. Genom att klicka på "Godkänn", eller på något annat sätt använder eller öppnar Okta Personal, godkänner du dessa villkor och sekretesspolicyn på www.okta.com/se/privacy-policy ("sekretesspolicy") samt intygar att du (i) är bunden av dessa villkor, (ii) är myndig i den jurisdiktion där du bor och (iii) har befogenhet att och kan lagligen ingå i ett bindande avtal med Okta. Du kommer inte att få åtkomst till Okta Personal om du inte godkänner dessa villkor och sekretesspolicyn. Om godkännande, bekräftelse eller meddelande från dig anger villkor eller omständigheter som går utöver

eller skiljer sig från dessa villkor så betraktas dessa ytterligare eller andra villkor och omständigheter som väsentliga ändringar. Meddelande om Oktas invändning mot och avvisande av dem ges härmed och dessa ytterligare eller andra villkor och omständigheter kommer inte att äga någon giltighet.

1. Tredjepartstjänster. Dessa villkor gäller inte för webbplatser, tjänster och applikationer från tredje part ("tredjepartstjänster") som är integrerade med eller som du kan koppla till Okta Personal. Vi varken ansvarar för, stödjer eller har kontroll över innehåll eller praxis i tredjepartstjänster. Vi rekommenderar att du granskar villkoren och policyerna för alla tredjepartstjänster som du använder via Okta Personal. Okta tillhandahåller endast sådana länkar för bekvämlighets skull, och om du använder tredjepartstjänster via Okta Personal är det på egen risk.
2. Registrering. När du skapar ett konto hos oss ("ditt konto") ska du:
 - Hålla dina kontouppgifter och ditt lösenord konfidentiella.
 - Omedelbart informera Okta via e-post till okta_personal@okta.com om all faktisk eller misstänkt obehörig användning av ditt konto.
 - Endast använda ditt konto för personligt och icke-kommersiellt bruk.
 - Inte dela eller överföra ditt konto (eller rätten att använda ditt konto) till en tredje part.
 - Vara ensamt ansvarig för alla aktiviteter som sker via ditt konto.
 - Endast tillhandahålla sann, korrekt, aktuell och fullständig information samt alltid hålla den uppdaterad.
 - Inte välja eller använda inloggningsuppgifter som tillhör en annan person eller enhet i syfte att utge dig för att vara denna person eller enhet eller använda en annan persons inloggningsuppgifter utan auktorisering.

Okta ansvarar inte för några förluster som orsakas av din underlåtenhet att följa ovanstående regler. All underlåtenhet att följa ovanstående regler utgör ett brott mot dessa villkor och kan leda till att ditt konto, efter Oktas gottfinnande, stängs av under en period eller omedelbart avslutas.

3. Inköp. Okta Personal är för närvarande kostnadsfritt för dig, men du kan erbjudas möjligheten att köpa, prenumerera på eller på annat sätt erhålla produkter eller tjänster som är tillgängliga eller görs tillgängliga via Okta Personal. Vissa funktioner kanske endast är tillgängliga med en prenumeration som du eller en tredje part har köpt. Du godkänner att Okta (eller ett företag som har valts för att agera på uppdrag av Okta) debiterar kreditkortet, kontokortet, kontot för mobila tjänster eller en annan betalningsmetod som tillhandahålls i samband med en transaktion samt att du betalar alla avgifter som uppstår i anslutning till transaktionen.

4. Avtalsperiod och uppsägning. Dessa villkor kommer att träda i kraft samma datum som du börjar använda eller får åtkomst till Okta Personal och fortsätter att gälla till dess att de upphävs. Du kan säga upp dessa villkor när som helst genom att inaktivera ditt konto och kontakta oss via e-post på okta_personal@okta.com. Om du laddar ner, återupptar användningen eller får åtkomst till Okta Personal måste du dock godkänna den aktuella versionen av dessa villkor för att få tillgång till och kunna använda Okta Personal. Okta kan när som helst upphäva dessa villkor. Om du inte följer dessa villkor kan Okta stänga av eller avsluta ditt konto och hindra dig från att få åtkomst till Okta Personal. Okta förbehåller sig även rätten att ändra, avbryta eller avsluta Okta Personal (eller delar av/innehåll i tjänsten) när som helst. Vid uppsägningen av dessa villkor upphör alla rättigheter som du har tilldelats samt alla förmåner som du får enligt villkoren. Ditt konto inaktiveras och du måste upphöra att använda Okta Personal. Vid uppsägningen av dessa villkor, eller vid inaktivering av ditt konto enligt nedanstående information, kan Okta radera ditt konto och alla tillhörande uppgifter. Dessa villkor ska även gälla efter uppsägningen av villkoren.

5. Ägande. Okta behåller alla rättigheter, all äganderätt och alla intressen i och till (a) Okta Personal, inklusive text, filer, bilder, grafik, illustrationer, information, data, ljud, video, fotografier, reklam samt allt annat innehåll och material som ingår, finns tillgängligt på eller tillhandahålls från eller via Okta Personal, och (b) Oktas

namn, logotyp och andra märken, samt alla immateriella rättigheter relaterade till var och en av ovanstående kategorier, inklusive men inte begränsat till modifieringar, förbättringar, härledda verk och uppgraderingar. Okta Personal licensieras till dig endast i den utsträckning som anges i dessa villkor. Okta förbehåller sig uttryckligen alla rättigheter i och till Okta Personal som inte uttryckligen tilldelas dig i dessa villkor.

6. Användningsrättigheter. Endast under den tidsperiod som anges i avsnitt 5, och endast för personligt bruk av en enskild person, har du rätt att få åtkomst till och använda Okta Personal i enlighet med villkoren, Oktas användarguider och den Okta Personal-dokumentation som har gjorts tillgänglig offline och/eller online ("dokumentation") och som kan uppdateras av Okta från tid till annan. Du får inte ändra, kopiera eller reproducera, framföra, visa upp, skapa härledda verk från, återpublicera, lägga upp, sända, delta i överföring eller försäljning av, distribuera eller på något sätt utnyttja någon del av Okta Personal utan föregående skriftligt tillstånd från Okta. Din användning av tredjepartstjänsterna regleras av tillämplig(a) tredjepartslicens(er). Kopior av dem finns tillgängliga på Okta-webbplatsen på <https://www.okta.com/trustandcompliance/>. I händelse av en uttrycklig konflikt mellan en tredjepartslicens och dessa villkor ska tredjepartslicensen endast gälla med avseende på de specifika tredjepartstjänsterna.
7. Dina data. Med "dina data" avses alla data och allt innehåll som laddas upp av dig eller för din räkning av Okta Personal. Du behåller alla rättigheter till dina data. Du beviljar härmed Okta en royaltyfri, fullständigt betald, evig, oåterkallelig, global licens för att hantera, kopiera, ändra, distribuera, överföra, visa, lagra, hämta, säkerhetskopiera, återställa och på annat sätt använda dina data så att vi kan förse dig med Okta Personal, inklusive för legitima affärssyften som bekämpande av bedrägerier enligt sekretesspolicy. Du är ansvarig för att dina data är korrekta, av hög kvalitet och lagenliga. Du får inte ladda upp, tillhandahålla eller lagra data som: (a) innehåller förtal, är ärekränkande, obscen, grovt, pornografiskt, hotfullt, inkräktar på någons integritet eller inkluderar nedsättande kommentarer; (b) överträder, missbrukar eller på något

annat sätt gör intrång på en tredje parts rättigheter, inklusive men inte begränsat till immateriella rättigheter; (c) är olagliga, våldsamma eller förespråkar eller främjar kriminella eller våldsamma aktiviteter; (d) innehåller kontokortsuppgifter eller personlig ekonomisk information; eller (e) på något annat sätt bryter mot dessa villkor. Du intygar och garanterar för Okta att du äger alla rättigheter, äganderätter och intressen i och till de data som du tillhandahåller eller laddar upp i Okta Personal eller att du har tillräckliga rättigheter för att bevilja Okta de rättigheter som diskuteras i dessa villkor.

8. Säkerhet och efterlevnad. Okta ger inga garantier gällande säkerhet, prestanda, support, efterlevnad eller inom något annat område gällande Okta Personal. Okta Personal omfattas inte av Oktas efterlevnadserbudanden, auktoriseringar, certifieringar eller tredjepartsgranskningar, inklusive utan begränsning Oktas auktoriseringar, certifieringar och granskningar som anges på <https://trust.okta.com/compliance/>.
9. Feedback. Feedback, idéer och förslag samt alla andra kommentarer som du skickar till oss angående Okta Personal ("feedback") är frivillig och kravlös och skapar inga skyldigheter gentemot dig från Oktas sida. Du beviljar härmed Okta en evig, underlicensierbar, överförbar, oåterkallelig, obegränsad, royaltyfri rätt och licens att använda feedback på ett lagenligt sätt, utan kompensation och utan någon skyldighet gentemot dig. Okta har ingen skyldighet att använda feedback.
10. Begränsningar. Du får inte (a) modifiera, förbereda härledda verk av eller bakåtkonstruera Okta Personal; (b) använda Okta Personal på ett sätt som innebär att du missbrukar eller stör eller försöker att missbruka eller störa våra nätverk, användarkonton eller Okta Personal; (c) lagra, ladda upp eller överföra trakasserande, oanständigt, obscen eller olagligt material eller någon typ av virus, skadlig programvara eller skadlig kod; (d) ladda upp eller överföra material som kan utgöra intrång på tredje parters immateriella rättigheter, sekretess eller några andra rättigheter via Okta Personal; (e) använda Okta Personal i syfte att begå bedrägerier eller för att utge dig för att vara någon annan person eller enhet;

(f) ta bort, förbigå eller kringgå elektroniska skyddsåtgärder för, eller relaterade till, Okta Personal; (g) använda Okta Personal i något som helst kommersiellt syfte, såvida inte Okta Personal-funktioner som är tillgängliga för en företagsversion av Okta används av dig med tillåtna verktyg och länkar från Okta samt enligt de behörigheter som har beviljats av din Okta-företagsadministratör; (h) bryta mot dessa villkor, villkoren för en tredjepartstjänst eller tredjepartslicens eller lokala, statliga, federala och internationella lagar, regler eller bestämmelser eller andra krav och begränsningar som publiceras av Okta på dess webbplats eller i programmet; eller (i) sälja, sälja vidare, låna ut, dela, leasa eller andrahandsleasa Okta Personal, användarkonton eller tillgång till Okta Personal.

11. Anspråk om upphovsrättsintrång. På samma sätt som Okta kräver att användare av Okta Personal respekterar upphovsrätter och immateriella rättigheter som tillhör Okta, dess dotterbolag och tredje parter så respekterar Okta upphovsrätter och immateriella rättigheter som tillhör användare av Okta Personal och andra tredje parter. Om du i god tro anser att ditt upphovsrättsskyddade verk har reproducerats i Okta Personal utan tillstånd och på ett sätt som utgör upphovsrättsintrång kan du i enlighet med Digital Millennium Copyright Act (DMCA) meddela detta till Oktas utsedda ombud för upphovsrättsintrång enligt Oktas policy för anmälan om upphovsrättsintrång, som finns tillgänglig på: <https://www.okta.com/copyright/>.

Undantag från vissa garantier och begränsningar eller ansvar är inte tillåtna i vissa jurisdiktioner, varför några av nedanstående undantag och begränsningar kanske inte gäller för användare i dessa jurisdiktioner.

12. Ansvarsfriskrivning. DIN ÅTKOMST TILL OCH ANVÄNDNING AV OKTA PERSONAL SKER PÅ EGEN RISK, OCH DU ÄR ANSVARIG FÖR ALLA RISKER SOM UPPSTÅR I SAMBAND MED DIN ÅTKOMST TILL ELLER ANVÄNDNING AV OKTA PERSONAL. OKTA PERSONAL TILLHANDAHÅLLS I "BEFINTLIGT SKICK" OCH "I MÅN AV TILLGÅNG". I DEN UTSTRÄCKNING DET ÄR TILLÅTET ENLIGT TILLÄMPLIG LAG (A) FRÅNSÄGER SIG OKTA HÄRMED ALLA

FRAMSTÄLLNINGAR OCH GARANTIER, UTTRYCKLIGA ELLER UNDERFÖRSTÅDDA, MED AVSEENDE PÅ OKTA PERSONAL, INKLUSIVE MEN INTE BEGRÄNSAT TILL UNDERFÖRSTÅDDA GARANTIER OM SÄLJBARHET OCH LÄMPLIGHET FÖR ETT VISST SYFTE OCH ALLA GARANTIER OM ICKE-INTRÅNG, ÄGANDERÄTT ELLER EGET ÅTNJUTANDE, (B) GARANTERAR INTE OKTA ATT OKTA PERSONAL KOMMER ATT VARA KOMPLETT, KORREKT, TILLGÄNGLIGT, LÄGLIGT, SÄKERT, PÅLITLIGT, FELFRITT ELLER FRITT FRÅN AVBROTT, KRASCHER, DRIFTSTOPP OCH ANDRA FEL ELLER KOMMER ATT UPPFYLLA DINA KRAV, OCH (C) KOMMER UNDER INGA OMSTÄNDIGHETER OKTA, DESS DOTTERBOLAG ELLER TREDJEPARTSLEVERANTÖRER AV PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR KOPPLADE TILL OKTA PERSONAL, ELLER NÅGON AV DERAS RESPEKTIVE ÄGARE, STYRELSELEDAMÖTER, CHEFER, ANSTÄLLDA, ENTREPRENÖRER, LICENSGIVARE, LICENSINNEHAVARE ELLER REPRESENTANTER FÖR NÅGOT AV OVANSTÅENDE, ATT HÅLLAS ANSVARIGA FÖR OKTA PERSONAL.

13. Begränsning; undantag. UNDER INGA OMSTÄNDIGHETER KOMMER OKTA, DESS DOTTERBOLAG ELLER NÅGON AV DERAS RESPEKTIVE ÄGARE, STYRELSELEDAMÖTER, CHEFER, ANSTÄLLDA, OMBUD, ENTREPRENÖRER, LICENSGIVARE, LICENSINNEHAVARE ELLER REPRESENTANTER ATT HÅLLAS ANSVARIGA FÖR DIREKTA SKADOR, RESULTERANDE SKADOR, SÄRSKILDA, INDIREKTA, OFÖRUTSEDDA, AVSKRÄCKANDE ELLER SKADESTÅNDSSKYLDIGA SKADOR (INKLUSIVE FÖRLUST AV INTÄKTER, DATA, ANVÄNDNING OCH GOODWILL SAMT ANDRA IMMATERIELLA FÖRLUSTER), VARE SIG I AVTAL, SKADESTÅNDSGRUNDANDE HANDLING ELLER PÅ NÅGON ANNAN RÄTTSLIG GRUND, TILL FÖLJD AV ELLER I SAMBAND MED DIN ÅTKOMST TILL ELLER ANVÄNDNING AV (ELLER DIN UNDERLÅTENHET ATT FÅ ÅTKOMST TILL ELLER ANVÄNDA) OKTA PERSONAL, ÄVEN OM OKTA HAR INFORMERATS OM RISKEN FÖR SÅDANA SKADOR OCH OAKTAT FEL GÄLLANDE DET VÄSENTLIGA SYFTET MED EN BEGRÄNSAD ÅTGÄRD. OKTAS TOTALA ANSVAR FÖR SKADOR SOM UPPSTÅR PÅ GRUND AV ELLER I SAMBAND MED DESSA VILLKOR ÄR BEGRÄNSAT TILL 100 USD.

14. Skadeersättning. Du samtycker härmed till att gottgöra, försvara och hålla Okta, dess dotterbolag och deras ägare, chefer, styrelseledamöter, anställda, ombud, entreprenörer, licensgivare, licensinnehavare eller representanter skyddade mot alla anspråk, förluster, skulder, skador, avgifter, utgifter och kostnader (inklusive advokatarvoden, domstolskostnader, skadestånd och utjämningsbelopp) som resulterar till följd av eller uppstår på grund av (a) en överträdelse eller en påstådd överträdelse från din sida av dessa villkor, (b) ett brott från din sida mot någon tillämplig lag, regel eller bestämmelse, (c) innehåll som du överför till Okta Personal, inklusive dina data, eller (d) din åtkomst till eller användning av Okta Personal. Okta kommer att informera dig om alla anspråk eller anklagelser, och Okta har rätt att delta i försvaret av ett anspråk på egen bekostnad.
15. Endast tillämpligt för konsumenter som bor i Québec: Okta garanterar varken att Okta Personal kommer att leva upp till dina förväntningar och tillgodose dina behov eller fungera utan avbrott, fördröjningar, säkerhetsproblem eller fel. Vi kan inte garantera att den information som är tillgänglig via Okta Personal alltid kommer att vara exakt, tillförlitlig och korrekt eller att alla brister eller fel kommer att åtgärdas. Tillgängligheten till Okta Personal vid en viss tidpunkt eller plats, inklusive åtkomst till ett konto, garanteras inte. Okta rekommenderar därför att du har en kopia av all information, inklusive lösenord, som lagras på ditt konto. Okta kan under inga omständigheter hållas ansvarigt gentemot dig för indirekta skador, och kommer inte heller att hållas ansvarigt gentemot dig i situationer där en force majeure-händelse försvårar uppfyllandet av Oktas skyldigheter.
16. Meddelanden. Såvida inget annat uttryckligen anges ska alla meddelanden som krävs eller tillåts enligt dessa villkor skickas till Okta via post på Okta, Inc., ATTN: LEGAL, 100 First Street, Floor 6, San Francisco, CA 94105, USA. En kopia, som inte ska betraktas som meddelandet i sig, ska även skickas till legal@okta.com med orden "LEGAL NOTICE" i ämnesraden. Om tillämplig lag kräver att Okta godkänner meddelanden via e-post (men inte i annat fall) kan du skicka ett

meddelande via e-post till Okta på legal@okta.com med orden "LEGAL NOTICE" i ämnesraden.

17. Förmånstagare från tredje part. Oktas dotterbolag är avsedda tredjepartsförmånstagare enligt dessa villkor med rätt att verkställa de bestämmelser som direkt rör Okta Personal eller annan Okta-teknik som de äger rättigheterna till.
18. Tilldelning. Du får inte tilldela, delegera eller överföra dessa villkor eller några av dina rättigheter häri och alla försök att göra detta kommer att betraktas som ogiltiga.
19. Lagval, jurisdiktion, plats och avsägande av grupptalan. I enlighet med tillämplig lag ska dessa villkor regleras av lagarna i delstaten Kalifornien, utan att ta hänsyn till några motstridiga lagenliga principer som kräver tillämpning av lagar i en annan jurisdiktion eller av villkoren i FN-konventionen angående avtal om internationella köp av varor samt den så kallade Uniform Computer Information Transactions Act. Du samtycker härmed oåterkalleligen och ovillkorligen till jurisdiktionen och platsen i de statliga och federala domstolarna i San Francisco, Kalifornien, för alla tvister som uppstår i samband med dessa villkor. Vid sådana tvister har den vinnande parten rätt att driva in sina skäligena advokatarvoden och kostnader från den andra parten. **ALLA FÖRFARANDE FÖR ATT LÖSA EN TVIST KOMMER ATT GENOMFÖRAS UTESLUTANDE PÅ INDIVIDUELL BASIS. VARKEN DU ELLER OKTA KOMMER ATT FÖRSÖKA LÖSA TVISTER GENOM ATT VÄCKA GRUPPTALAN ELLER VIA NÅGOT ANNAT FÖRFARANDE DÄR ENDERA PARTEN AGERAR ELLER FÖRESLÅR ATT AGERA SOM REPRESENTANT.** I den utsträckning som tillåts enligt lag avsäger du dig permanent och oåterkalleligen rätten att göra några som helst anspråk i samband med dessa villkor i något forum, såvida inte du förser Okta med ett skriftligt meddelande om händelserna eller omständigheterna som har gett upphov till anspråket inom ett (1) år efter att de inträffade. Oaktat ovanstående kan du som konsument utnyttja de obligatoriska bestämmelserna i lagarna i det land där du bor. Inget i dessa villkor, inklusive denna bestämmelse

om gällande lag och jurisdiktion, påverkar de rättigheter du har som konsument och vilka grundar sig på obligatoriska bestämmelser i lokala lagar. För konsumenter som bor i Québec regleras dessa villkor av lagarna i Québec. Domstolarna i Québec kommer att gälla som behörig jurisdiktion och ovannämnda undantag från rättigheter vid tvister, inklusive avstående från grupptalan, gäller inte för dig.

20. Internationella användare. Okta Personal drivs från USA och data (inklusive dina data) kan lagras och behandlas internationellt. Okta intygar inte att innehåll som presenteras i Okta Personal är lämpligt (eller, i vissa fall, tillgängligt) för användning på platser utanför USA. Du ansvarar för att följa alla tillämpliga lagar, regler och bestämmelser, inklusive men inte begränsat till lagar och bestämmelser gällande export, sekretess och dataskydd. Du bekräftar att Okta Personal kan bli föremål för lagar om exportkontroll och handelssanktioner i USA och andra länder. Du får inte öppna, använda, exportera eller avslöja någon del av Okta Personal om detta strider mot tillämpliga lagar om exportkontroll och sanktioner. Ingen programvara för applikationer som ingår i Okta Personal får således hämtas, exporteras eller återexporteras (1) till Kuba, Iran, Nordkorea, Syrien, Luhansk, Donetsk eller Krim-regionen i Ukraina (eller till en medborgare eller någon som är bosatt i dessa länder eller territorier) eller ett annat land eller territorium som USA har lagt ett embargo på för export av varor, tjänster och teknik eller förbjudit transaktioner med personer som befinner sig där, eller (2) till någon på det amerikanska finansdepartementets lista Specially Designated Nationals eller det amerikanska handelsdepartementets tabell över ej tillåtna beställningar. Genom att ladda ner programvara eller applikationer i anslutning till Okta Personal, eller på något annat sätt öppna Okta Personal, intygar och garanterar du att du inte befinner dig i, kontrolleras av eller är medborgare eller bosatt i ett sådant land eller finns med på en sådan lista.

21. Villkor och policyer för plattform och butik från tredje part. Om och i den utsträckning Apple App Store och/eller Google Play Store eller någon annan relevant butik eller plattform från tredje part ändrar sina regler för nedladdning

eller användning av mobilappar, inklusive Okta Personal, ansvarar Okta inte för ändringarna, inklusive sådana som skiljer sig från dessa villkor. Vissa produkter, tjänster, funktioner eller innehåll som tillhandahålls via Okta Personal (eller på annat sätt tillhandahålls av Okta) kan omfatta produkter, plattformar, innehåll, funktioner och programvara som tillhandahålls av Google Inc. ("Google"). Genom att använda material från Google samtycker du härmed till att följa Googles användarvillkor, som finns på <https://www.google.com/intl/sv/policies/terms/>. Dessutom omfattas din användning av programvara i samband med Android-versionen av mobilappen för Okta Personal av vissa ytterligare tredjepartslicenser (licens och källkod finns på <http://source.android.com/source/licenses.html>), som du härmed samtycker till.

Mobilappen för Okta Personal som kan hämtas till en Apple-produkt använder iOS-programvaruutvecklingssatsen från Apple, Inc. ("Apple"), men Okta är ensamt ansvarig för mobilappen och dess innehåll. Genom att använda eller öppna applikationerna via en Apple-produkt bekräftar och samtycker du till att dessa villkor gäller mellan dig och Okta och inte med Apple. Vidare är din åtkomst till eller användning av Okta-applikationerna på en Apple-produkt begränsad till Apple-produkter som du äger eller kontrollerar och i den utsträckning det är tillåtet enligt användningsreglerna som anges i servicevillkoren för App Store. Okta ansvarar för att hantera anspråk som du kan ha gällande användning och/eller innehav av en Okta-applikation, inklusive men inte begränsat till: (a) produktansvarsanspråk; (b) anspråk om att en Okta-applikation inte uppfyller alla tillämpliga juridiska eller lagstadgade krav; och (c) anspråk som uppstår inom ramen för konsumentskydd eller liknande lagstiftning. Okta ansvarar för att tillhandahålla underhåll och supporttjänster med avseende på alla Okta-applikationer. Apple ansvarar inte för tredje parts anspråk om en Okta-applikation, eller ditt ägande och din användning av en Okta-applikation, inkräktar på en tredje parts immateriella rättigheter. Du bekräftar och samtycker till att Apple och Apples dotterbolag är tredjepartsförmånstagare av dessa villkor, men endast i den utsträckning det gäller en Okta-applikation som används på en

Apple-produkt, och Apple har rätt (och kommer att anses ha accepterat rätten) att genomdriva dessa villkor mot dig i egenskap av tredjepartsförmånstagare.

22. Hela avtalet. Dessa villkor anger parternas hela förståelse vad gäller ämnet härav och ersätter alla tidigare muntliga och skriftliga villkor eller överenskommelser mellan parterna angående ett sådant ämne.

23. Avskiljbarhet/friskrivning. Friskrivning från en överträdelse av en bestämmelse i dessa villkor av endera part kommer inte att innebära eller tolkas som en friskrivning från andra överträdelser eller kommande överträdelser. Om någon bestämmelse i dessa villkor av någon anledning helt eller delvis anses vara ogiltig eller omöjlig att verkställa i en jurisdiktion ska denna bestämmelse, i förhållande till jurisdiktionen, anses vara utan giltighet i just den utsträckning som den inte kan verkställas, men utan att detta på något sätt påverkar giltigheten eller verkställbarheten i en annan jurisdiktion eller de återstående bestämmelserna.

24. Ändringar av Okta Personal. Okta kan när som helst, utan föregående meddelande och efter eget gottfinnande lägga till, ändra eller ta bort Okta Personal samt egenskaper, funktioner, tekniker, programvara, dokumentation eller annat Okta-material som är kopplat till Okta Personal.

25. Ändringar av dessa villkor. I enlighet med tillämplig lag förbehåller sig Okta rätten att när som helst och utan föregående meddelande lägga till, ändra, uppdatera och modifiera dessa villkor genom att helt enkelt publicera tillägg, ändringar, uppdateringar eller modifieringar på Okta Personal. Om Okta vill göra väsentliga ändringar av villkoren kommer Okta att ge dig en förvarning, enligt vad som är lämpligt under omständigheterna och krävs enligt tillämplig lag. Okta kan göra detta genom att visa ett meddelande för dig i Okta Personal, begära ditt samtycke till ändringarna när du öppnar Okta Personal eller skicka e-post till den registrerade e-postadressen i ditt konto alternativt via en annan elektronisk metod som innehåller uppgifter vi har fått från dig. Du ansvarar för att övervaka Okta Personal efter ändringar. Alla tillägg, ändringar, uppdateringar eller

modifieringar kommer att gälla vid det datum som anges i meddelandet eller vid datumet för ditt samtycke (i förekommande fall). Din fortsatta användning av Okta Personal efter publicering eller tillhandahållande av tillägg, ändringar, uppdateringar och modifieringar utgör ditt samtycke till att bli bunden av tillägget, ändringen, uppdateringen eller modifieringen. Om du inte samtycker till att vara bunden av tillägget, ändringen, uppdateringen eller modifieringen måste du omedelbart avsluta all användning av och åtkomst till Okta Personal.

26. Om du är bosatt i Québec gäller följande utöver det ovanstående: Om ändringar, tillägg, uppdateringar eller modifieringar av Okta Personal eller dessa villkor leder till fler skyldigheter för dig eller färre skyldigheter för Okta kommer meddelandet om ändring endast att specificera de nya eller ändrade klausulerna, den tidigare formuleringen av klausulerna, ikraftträdandedatumet för ändringen samt din rätt att avvisa ändringen inom 30 dagar efter att den träder i kraft genom att skriftligen meddela Okta om din vägran. Om du avvisar en ändring måste du upphöra att använda Okta Personal och stänga ditt konto. De rättigheter som beviljas konsumenter i provinsen Québec enligt detta stycke gäller dock inte för ändringar, uppdateringar eller modifieringar av Okta Personal eller dessa villkor som du uttryckligen samtycker till, till exempel genom att samtycka till dem i Okta Personal.

27. Meddelanden till konsumenter i Kalifornien. Enligt California Civil Code Section 1789.3 har användare av Okta Personal i Kalifornien rätt till följande specifika meddelanden om konsumenträttigheter: Complaint Assistance Unit på Division of Consumer Services of the California Department of Consumer Affairs kan kontaktas skriftligen på 1625 North Market Blvd, Suite N 112, Sacramento CA 95834 eller via telefon på (916) 445-1254 eller (800) 952-5210.

28. Språk – Langue (gäller endast för invånare i Québec – Applicable seulement aux residents du Quebec). Du bekräftar att du har fått möjlighet att välja att godkänna dessa villkor på antingen engelska eller franska och att du, efter att ha mottagit den franska versionen av villkoren, uttryckligen har begärt att få ingå avtal endast

med den engelska versionen. Därmed samtycker du till att vara bunden endast av den engelska versionen av dessa villkor samt samtycker till att alla relaterade dokument, inklusive meddelanden, kommer att utarbetas uteslutande på engelska. *Vous reconnaissez qu'il vous a été proposé d'accepter cette convention en anglais ou en français et qu'après réception de la version française de cette convention, vous avez explicitement demandé de conclure la convention en anglais seulement. Par conséquent, vous consentez à être lié exclusivement par la version anglaise de cette convention et acceptez que tous les documents qui s'y rattachent, y compris les avis, soient rédigés exclusivement en anglais.*

29. Betavillkor. Om du använder en produkt, egenskap eller funktion i en Okta-produkt, eller en förbättring eller ändring av dem, som Okta låter dig testa frivilligt och kostnadsfritt (respektive en "beta") kommer de tillämpliga bestämmelserna i dessa villkor, inklusive men inte begränsat till betavillkoren, att styra din användning av beta och Okta kommer att göra denna beta tillgänglig för dig utan kostnad. Du samtycker till att dessa betavillkor är separata och oberoende avtal för respektive beta som du väljer att testa. Om du använder en betaversion av Okta Personal gäller betavillkoren utöver dessa villkor, men i händelse av en konflikt mellan dessa villkor och betavillkoren så har betavillkoren företräde avseende användningen av betaversionen. Okta kan när som helst, utan föregående meddelande och efter eget gottfinnande lägga till, ändra eller ta bort en beta, samt egenskaper, funktioner, tekniker, programvara och annat material som har tillhandahållits av Okta i samband med en beta. Okta kan även bestämma om en beta inte ska göras allmänt tillgänglig. Om Okta väljer att skapa en allmänt tillgänglig version av en beta så är det möjligt att denna version omfattar andra egenskaper, funktioner, tekniker och konfigurationer samt annan dokumentation. Ytterligare villkor kan visas på formulären och sidorna för registrering, inskrivning, aktivering och anmälan för betaversioner. Alla sådana ytterligare villkor och omständigheter inkorporeras i betavillkoren genom hänvisning och är rättsligt bindande.

- a. Deltagande i test av beta. Alla beta som fortfarande befinner sig i testfasen kommer sannolikt att innehålla fel. Utöver alla andra friskrivningar häri samtycker du till att alla betaversioner tillhandahålls i "BEFINTLIGT SKICK" och "I MÅN AV TILLGÅNG". Du är införstådd med och samtycker till att vi kan ändra, dra tillbaka, avbryta din åtkomst till, din testning av och/eller din användning av en beta samt avveckla den (eller en del av den) när som helst och efter eget gottfinnande. Under avtalsperioden för betavillkoren måste du göra affärsmässigt rimliga ansträngningar för att ge feedback och rapportera problem gällande din skäliga användning av betaversionen eller enligt överenskommelse (t.ex. via e-post). Du får inte vidarebefordra feedbacken till någon tredje part och du tilldelar härmed Okta alla rättigheter, äganderätter och intressen i och till all feedback utan någon rätt till kompensation eller andra skyldigheter från Okta.

- b. Konfidentialitet. Med "konfidentiell information" avses all information som Okta lämnar till dig, eller som du har fått åtkomst till eller tillhandahållit i samband med betaversionen, inklusive men inte begränsat till din användning, din relation till Okta, feedback och all annan information som har gjorts tillgänglig för betatestning, utom i den utsträckning den har offentliggjorts av Okta. Du samtycker till att (i) endast använda den konfidentiella informationen när det är nödvändigt för att använda eller testa betaversionen, (ii) strikt skydda den konfidentiella informationen och använda samma grad av omsorg som när du skyddar din egen konfidentiella information, vilket måste vara adekvat, och (iii) inte lämna ut den konfidentiella informationen till en tredje part. Du samtycker till att inte göra någon information relaterad till betaversionen offentlig utan föregående skriftligt godkännande från Okta, som Okta kan bevilja eller undanhålla efter eget gottfinnande. Denna bestämmelse om konfidentialitet ersätter alla tidigare avtal mellan parterna, men endast avseende konfidentiell information som utbyts enligt dessa villkor.

- c. Avtalsperiod. Med avseende på varje betaversion, såvida den inte avslutas i förtid i enlighet med villkoren häri, kommer villkoren i avsnitt 29 (Betavillkor) att börja gälla från och med det datum då du först använder eller öppnar betaversionen och sedan fortsätta att gälla fram till det tidigaste av antingen (i) det datum som anges av Okta, efter Oktas eget gottfinnande, (ii) det datum då Okta gör en beta allmänt tillgänglig (vid den tidpunkten ska Okta Personal-avtalsperioden börja gälla), eller (iii) det datum då Okta bestämmer sig för att avveckla betaversionen. I händelse av uppsägning (förutom om betaversionen blir allmänt tillgänglig) måste du upphöra att använda betaversionen vid uppsägningen.